



บันทึกข้อความ

กลุ่มบริหารทั่วไป
เลขรับที่ 4136
วันที่ 1 พ.ย.65
เวลา 15.47 น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ นครสวรรค์ โทร ๐๕๖ ๒๒๑๘๒๒

ที่ สธ ๐๔๒๐.๒/ ๓๒๑ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งสรุปการประชุมคณะกรรมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร HR (PMQA หมวด ๕) และ
คณะทำงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์

ตามที่กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้จัดประชุมการขับเคลื่อนการดำเนินงาน PMQA หมวด ๕ และ
คณะทำงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมฯ วัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๖ และเพื่อเป็นการจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ ๔.๑ : ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการบริหาร
จัดการภาครัฐเข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐ ได้ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม
๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมพลอยไพลิน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์ ความละเอียดแจ้ง
แล้วนั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร HR
(PMQA หมวด ๕) และคณะทำงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมฯ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสรุปการประชุม
ดังกล่าว โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายศราวุธ โภชนะสมบัติ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

งาน

๔ แอลไลน์ กทม. ๐๓๖

อัตลักษณ์ : ชื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร HR (PMQA หมวด ๕) และ

คณะทำงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมฯ

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมพลอยไพลิน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์

ผู้มาประชุม

๑. นายศราวุธ	โกชนะสมบัติ	รองผู้อำนวยการ	ประธาน
๒. นางอมรรัตน์	อภัยเทพพานิช	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	รองประธาน
๓. นางนงเยาว์	ปานพิม	หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป	
๔. นายกมล	พจชนะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๕. นางธิดา	นันทมา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๖. นายนครินทร์	ฐิตินันท์วัฒน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๗. นายรัชตาคม	จันทรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๘. นางสาวกาญจนา	เอี่ยมอักษร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๙. นางภัททิรา	กฤษสัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๐. นางสาวอุษาวดี	หงษ์ไกร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๑. นางสาวอรนุช	ช่อนเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๒. นางสาวนิชาภา	จูเจีย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๑๓. นางลัดดาวัลย์	โสมวงศ์	พนักงานธุรการ ๔	
๑๔. นางสาวปณิชนันท์	บุญรมย์	นักประชาสัมพันธ์	
๑๕. นายศราวุธ	ทั้งนาค	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	เลขานุการ
๑๖. นางสาวธนิดา	วงศ์จรเดช	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	เลขานุการและผู้ช่วย

ผู้ที่ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นางยุพิน	อินพิทักษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๒. นางสาวดาราวรรณ	อาชารบ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ติตราชการ
๓. นางสาววีรลักษณ์	สายต่างใจ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	ติตราชการ
๔. นายศุภณัฐ	พรหมพลอย	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	ติตราชการ
๕. นางสาวศิรินทิพย์	ศาศวัตชวลวงค์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ลาพักผ่อน
๖. นายเทพฤทธิ์	จันทร์สาคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ลาป่วย

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวปราณี	อุดมสาลี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๒. จำสืบทวีสรชัช	สาลี	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาปฏิบัติงาน
๓. นางวันเพ็ญ	ก้อนสุวรรณ	พนักงานการเงินและบัญชี ๔
๔. นายทรงพล	ชมพุกัญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๕. นางยุภาพร	จันทร์รัตน์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

วาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ประธาน - วัตถุประสงค์ของการจัดประชุมแนวทางการดำเนินงานพัฒนาสมรรถนะบุคลากรปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- นโยบายการดำเนินงานและหลักการบริหารงานกรมควบคุมโรค ปี ๒๕๖๖ โดย น.พ.ธเรศ กรัษนัยรวิวงศ์ อธิบดีกรมควบคุมโรค

- THARES model

Team and Trusted ทำงานเป็นทีมไว้เนื้อเชื่อใจ

Happy and Healthy Workplace สวัสดิการดีมีความสุข

Admire ขึ้นชมยกย่อง

Rapid Response ตอบสนองรวดเร็ว

Encourages Network เชื่อมโยงเครือข่าย

Sustainable / Seamless DC programs วิชาการก้าวไกล อย่งไรเรื่อยต่อ

- นโยบายการดำเนินงานกรมควบคุมโรค ปี ๒๕๖๖

The must ตามนโยบาย ๔๐%

๑. โครงการในพระราชดำริฯ

- โครงการเฉลิมพระเกียรติ
- โครงการราชทัณฑ์ปันสุขทาความดี เพื่อชาติฯ
- ฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคสำคัญ ได้แก่ Rabies ,OVCCA, หนองพวยฯ

๒. ใช้โอกาสจากแผนระดับประเทศในการขับเคลื่อนงานและบูรณาการระดับชาติ

- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
- แผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้าน สธ.
- นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉ.๑๓
- แผนบูรณาการ EEC
- แผนบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล

๓. ขับเคลื่อนนโยบายที่สำคัญ

- กัญชาทางการแพทย์
- โครงการ ๓ หมอ
- การปฏิรูปเขตสุขภาพให้มีระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ หน่วยงานและท้องถิ่น

๔. เสริมสร้างความเชื่อมั่นของระบบสุขภาพ (Post COVID-๑๙)

- เร่งรัดกลุ่ม ๖๐๘ได้รับวัคซีนตามเป้าหมายเพื่อรองรับการเปิดประเทศและการฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศ

๕. สร้างความเข้มแข็งระบบรับมือโรคอุบัติใหม่

- พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ (Data-Driven)
- พัฒนาห้องปฏิบัติการ (Public Health Lab)

๖. งานด้านภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขของภูมิภาคอาเซียน

- ศูนย์อาเซียนด้านการรับมือกับภาวะฉุกเฉิน
- ทางสาธารณสุข และโรคอุบัติใหม่ (ACPHEED)

Change DDC เพิ่มขีดความสามารถ ๓๐%

๑. เร่งรัดงานตามพันธสัญญา

- การลดอุบัติการณ์วัณโรค
- การลดผู้ติดเชื้อ HIVs
- การลดผู้ติดเชื้อโรคไวรัสตับอักเสบบี ซี
- การลดผู้ป่วยโรคไข้มาลาเรีย
- การลดอุบัติเหตุทางถนน

๒. ทำงานอย่างมียุทธศาสตร์ เน้นผลลัพธ์มากกว่ากระบวนการ

- ปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ (New Method New Technology New Result) และมีความรวดเร็วยิ่งขึ้น

๓. วิจัยและนวัตกรรม

- พืชกัญชง-กัญชาศึกษาวิจัย ค้นคว้าเพื่อการป้องกันควบคุมโรคฯ

๔. พัฒนากำลังคน ยกระดับสมรรถนะ

- สามารถทำงานได้หลากหลาย (Multitasking skills) ทั้งทักษะที่ใช้ทำงานในสายอาชีพ (hard skill) และทักษะความสามารถเชิงสมรรถนะ (soft skill) เพื่อการขับเคลื่อนงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

Maintain ภารกิจพื้นฐาน ๓๐%

๑. บูรณาการทุกงบประมาณ ทุกแหล่งงบประมาณเพื่อดำเนินงานตามภารกิจของกรมควบคุมโรค

- การบูรณาการงบประมาณที่ได้รับจัดสรร จัดทำแผน/โครงการขับเคลื่อนให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้อง สนับสนุนซึ่งกันและกัน ลำดับความสำคัญของงาน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและไม่ซ้ำซ้อนกัน

จุดเน้นการดำเนินงาน ปี 2566 กรมควบคุมโรค ของรองอธิบดี และหัวหน้านายแพทย์ทรงคุณวุฒิ

พ.ว.ชอรรถศักดิ์ แก้วอารีย์	พ.ว.ปรีชา เปรมปรี	พ.ว.โสภณ เอี่ยมศิริถาวร	พ.ว.อภิชาติ วชิรพันธ์
<ul style="list-style-type: none"> ควบคุมการบริโภคยาสูบ 	<ul style="list-style-type: none"> NCD Smart Digital Tool เร่งรัดตรวจคัดกรอง HCV 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบ EID & One Health 	<ul style="list-style-type: none"> จัดตั้ง Vector Control Unit (VCU)
<ul style="list-style-type: none"> คัดกรองการดื่มแอลกอฮอล์ และการบำบัดแบบสั้น 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาศูนย์ข้อมูลอุบัติเหตุทางถนนแห่งชาติ 	<ul style="list-style-type: none"> GHSA & ACPHEED 	<ul style="list-style-type: none"> เร่งรัดค้นหาและรักษาผู้ป่วยวัณโรค
<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบกำลังคนด้านเวชศาสตร์ฯ 	<ul style="list-style-type: none"> ขับเคลื่อนงานป้องกันควบคุมโรค ด้วยกลไก พชอ./พชข. และระบบสุขภาพปฐมภูมิ 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาสมรรถนะช่องทางเข้าออกประเทศ 	<ul style="list-style-type: none"> ขับเคลื่อนมาตรการและฐานข้อมูล PM 2.5

● จุดเน้นสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์

๑. ระดับองค์กร

- พัฒนาสมรรถนะตาม Competency mapping
- พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามภารกิจกลุ่ม
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีความเชี่ยวชาญในการสนับสนุนและพัฒนา

เครือข่ายภายนอก ด้านการป้องกันควบคุมโรค

- การสร้างและพัฒนาองค์กรแห่งความสุข

๒. ผลผลิตที่ดีที่สุด

- ประเมินผลมาตรการโรคที่เป็นปัญหาสำคัญ
- รูปแบบการแก้ไขโรคที่เป็นปัญหาสำคัญ ๘ โรค (๖+๒ โรค)
- พัฒนาระบบ EOC/SAT ต้นแบบ
- การดำเนินงานระยะหลังการระบาด Post Pandemic COVID-๑๙
- พัฒนาระบบ AI พยากรณ์โรคแบบ Realtime
- ระบบ ๕ มิติ ๕ กลุ่มโรค
- ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมประกวดและเผยแพร่
- Health Literacy ๘ เรื่อง
- ยกระดับ Public Health La

๓. ผู้รับบริการ

- การขับเคลื่อนงาน พขอ. บูรณาการกับระบบสุขภาพปฐมภูมิ จังหวัดละ ๑ อำเภอ
- บูรณาการกับ อบจ.ขับเคลื่อนงานป้องกันควบคุมโรค

● จุดเน้นสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์ ๕ ยุทธศาสตร์ ๑๕ จุดเน้น

จุดเน้นสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 3 จังหวัดนครสวรรค์	
5 ยุทธศาสตร์ 15 จุดเน้น	
ยุทธศาสตร์ ที่ 1 การพัฒนาอ้อย มาตรการ และบริการด้านการ ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	> ประเมินผลกระทบโรคที่เป็นปัญหาสำคัญ > รูปแบบการแก้ไขโรคที่เป็นปัญหาสำคัญ (6+2 โรค) (TB, RTI, โรคอุบัติใหม่, มาลาเรีย, ไข้เลือดออก, DM/HT, suis , EnOCC (สารเคมีเกษตร /PM2.5))
ยุทธศาสตร์ ที่ 2 การเสริมสร้างความรู้และระบบจัดการภาวะฉุกเฉิน ทางสาธารณสุข	> พัฒนาระบบ EOC/SAT ต้นแบบ > การดำเนินงานระยะหลังการระบาด Post Pandemic COVID-19
ยุทธศาสตร์ ที่ 3 การยกระดับโครงสร้างพื้นฐานของระบบป้องกันควบคุม โรคและภัยสุขภาพ	> พัฒนาระบบ AI พยากรณ์โรคแบบ Realtime > ระบบ 5 มิติ 5 กลุ่มโรค > ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมประกวดและเผยแพร่ > Health Literacy 8 เรื่อง TB , RTI , โรคอุบัติใหม่, มาลาเรีย, ไข้เลือดออก, DM/HT, suis , EnOCC (สารเคมีเกษตร / PM2.5) > ยกระดับ Public Health Lab ให้มีศักยภาพเป็นห้องปฏิบัติการอ้างอิง
ยุทธศาสตร์ ที่ 4 การพัฒนาความร่วมมือบริการวิชาการเครือข่าย และการ พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	> การขับเคลื่อนงาน พขอ. บูรณาการกับระบบสุขภาพปฐมภูมิ จังหวัดละ 1 อำเภอ > บูรณาการกับ อบจ.ขับเคลื่อนงานป้องกันควบคุมโรค
ยุทธศาสตร์ ที่ 5 การพัฒนากำลังคนด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัย สุขภาพ	> พัฒนาระบบตาม Competency mapping ขององค์กร > การสร้างและพัฒนาองค์กรแห่งความสุข

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี (ครั้งแรก)

ที่ประชุม รับทราบ

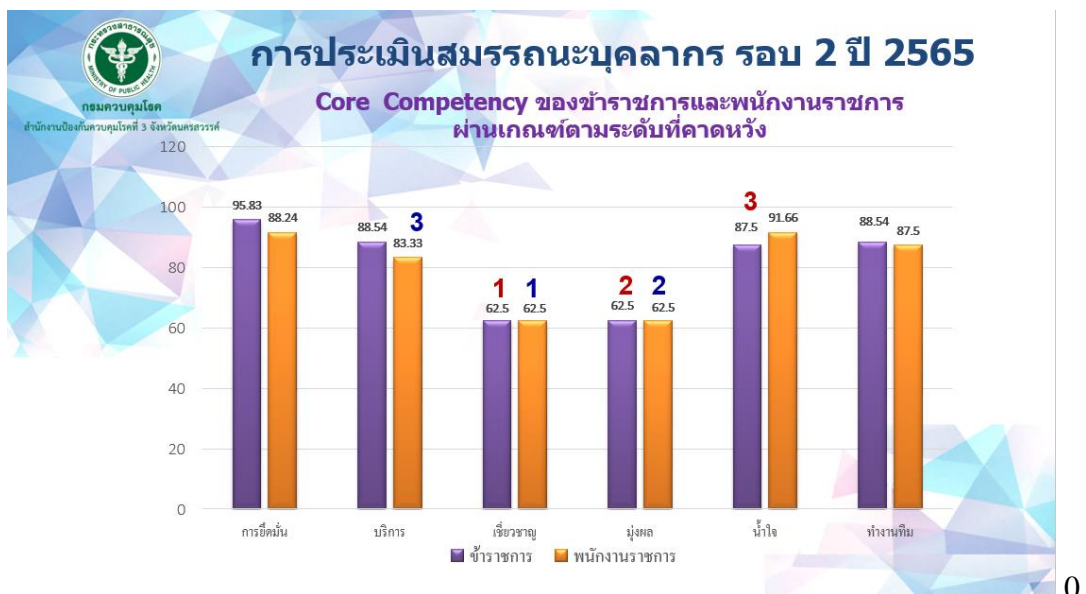
วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน

- ไม่มี

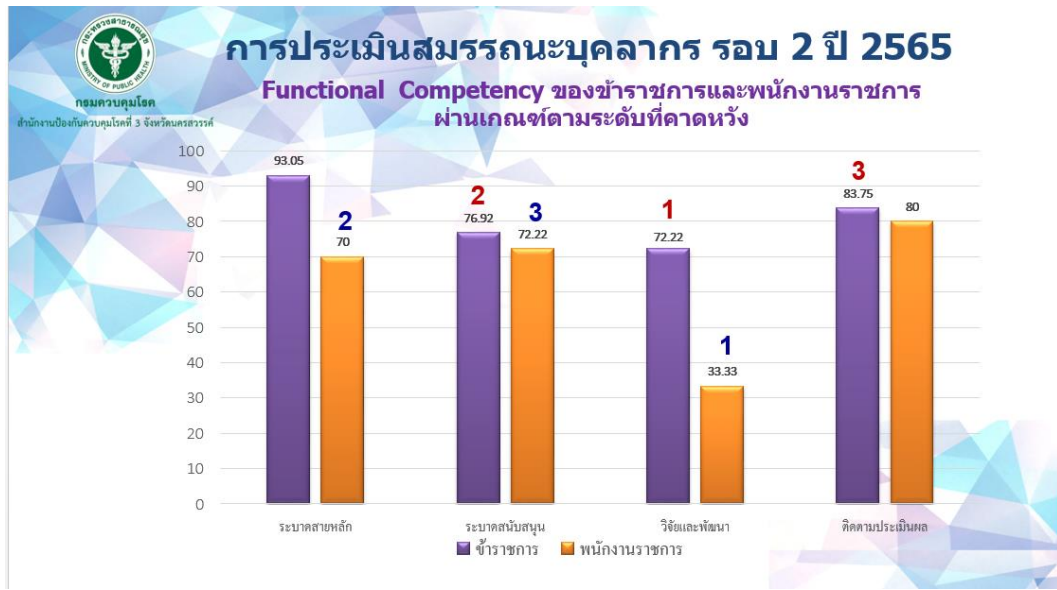
วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ แนวทางการดำเนินงานพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

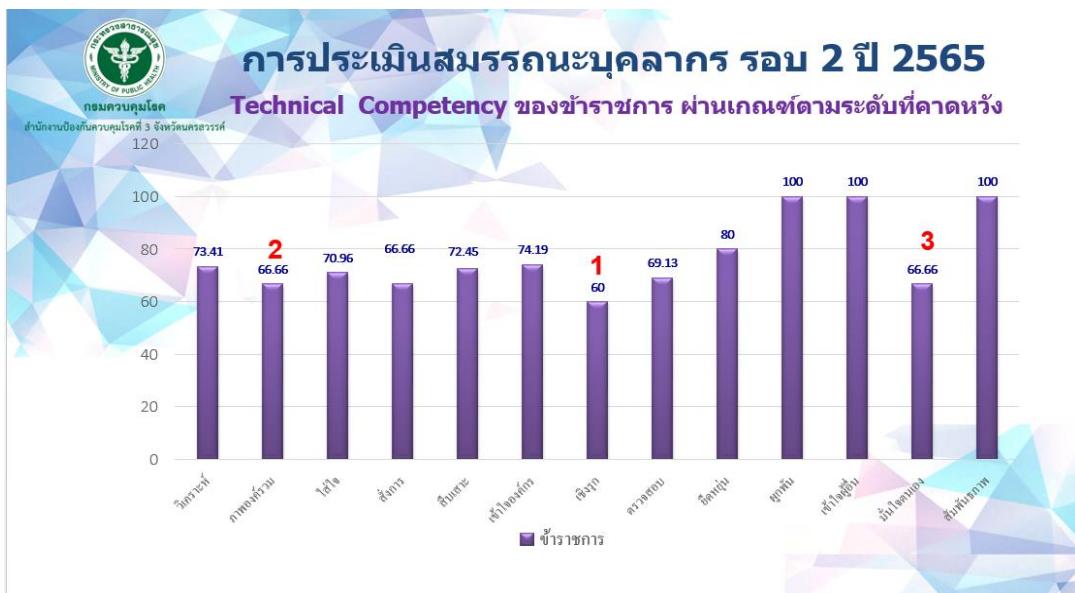
นางอมรรัตน์ - รายงานผลการประเมินสมรรถนะบุคลากรจากระบบ PMS Online รอบ ๒ ปี งบประมาณ ๒๕๖๕



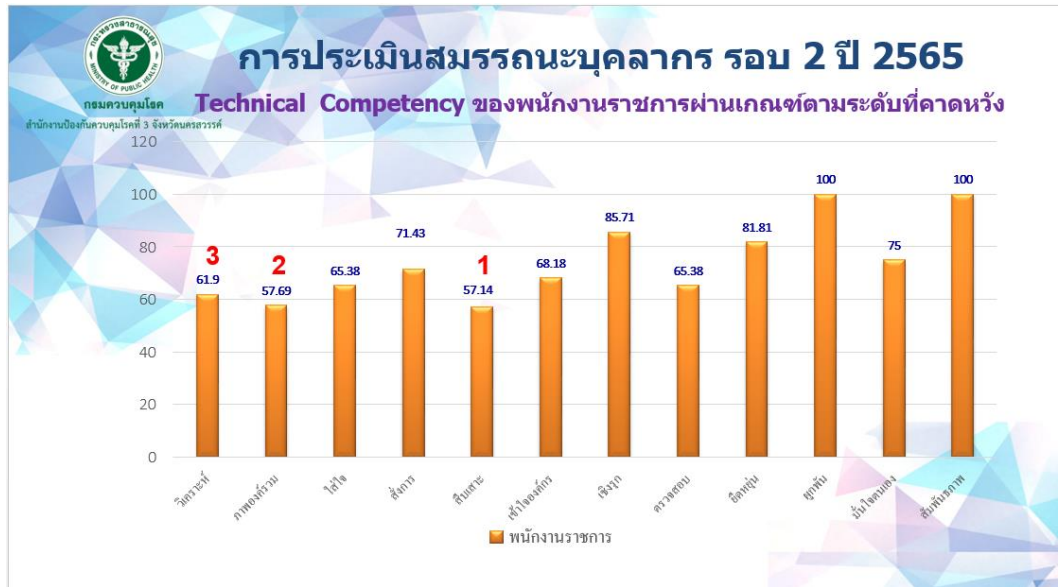
- จะเห็นว่าสมรรถนะที่น้อยที่สุด ๓ อันดับแรก ของข้าราชการ คือ ลำดับแรก การสั่งสมความเชี่ยวชาญ ลำดับ ๒ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ และลำดับ ๓ การมีน้ำใจเปิดกว้าง ส่วนของพนักงานราชการ คือ ลำดับแรก การสั่งสมความเชี่ยวชาญ ลำดับ ๒ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ และลำดับ ๓ การบริการที่ดี



- จะเห็นว่าสมรรถนะที่น้อยที่สุด ๓ อันดับแรก ของข้าราชการ คือ ลำดับแรก การวิจัยและพัฒนา ลำดับ ๒ ระบาดสายสนับสนุน และลำดับ ๓ การติดตามประเมินผล ส่วนของพนักงานราชการ คือ ลำดับแรก การวิจัยและพัฒนา ลำดับ ๒ ระบาดสายหลัก และลำดับ ๓ ระบาดสายสนับสนุน



- จะเห็นว่าสมรรถนะที่น้อยที่สุด ๓ อันดับแรก ของข้าราชการ คือ ลำดับแรก การดำเนินการเชิงรุก ลำดับ ๒ การมองภาพองค์กรรวม และลำดับ ๓ การมีใจในตนเอง ส่วนของพนักงานราชการ คือ ลำดับแรก การวิจัยและพัฒนา ลำดับ ๒ ระบาดสายหลัก และลำดับ ๓ ระบาดสายสนับสนุน



- จะเห็นว่าสมรรถนะที่น้อยที่สุด ๓ อันดับแรก ของพนักงานราชการ คือ ลำดับแรก การสืบเสาะหาข้อมูล ลำดับ ๒ การมองภาพองค์กรรวม และลำดับ ๓ การคิดวิเคราะห์

ปฏิทินการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ	กิจกรรม	เวลาที่กำหนด	วิทยากร
๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำ Competency Mapping ๔๐ คน รองหัวหน้ากลุ่ม/รท. กลุ่มละ ๓ คน	๔ พ.ย. ๖๕	รองชรินทร์/รองศราวุธ
๒	ลงนาม MOU ตัวชี้วัดและประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรมฯ ๘๐ คน กทบ./รองหัวหน้ากลุ่ม/ผรช.ตัวชี้วัด	๗ พ.ย. ๖๕	ผู้อำนวยการ/วิทยากรนอก
๓	อบรมฟื้นฟูการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (CPR/AED) ๔๐ คน กลุ่มละ ๓ คน	๑๑ พ.ย.๖๕	รพ.สวรรค์ประชารักษ์
๔	อบรมเทคนิคการสอนงานเป็นพี่เลี้ยง การนิเทศงาน ๕๐ คน รองหัวหน้ากลุ่ม/รท./PM กลุ่มละ ๔ คน	๒ ธ.ค. ๖๕	รองผู้อำนวยการ/ผช.
๕	อบรมการปฏิบัติงานด้านระบาดวิทยา ๕๐ คน บุคลากรใหม่/E๓	๗-๘ ธ.ค.๖๕	เจ้าหน้าที่ ก.ระบาด
๖	Mentoring Program ลดช่องว่างระหว่าง Generation Mentor/Mentee กลุ่มละ ๑ คู่	พ.ย.๖๕-ก.ย.๖๖	Mentor
๗	ประชุมสร้างความผูกพันในองค์กรให้แก่เจ้าหน้าที่ใหม่ ๓๐ คน (การสร้างพี่รหัส) บุคลากรใหม่	ม.ค. ๖๖	คณะกรรมการบริหาร

แนวทางการดำเนินงานตามจุดเน้น ระดับองค์กร สตร.๓ ปี ๒๕๖๖ (ร่างของกลุ่มพัฒนาองค์กร)

จุดเน้น ๑ พัฒนาสมรรถนะตาม Competency Mapping OD = On the job development

พัฒนากระบวนการทำงานจากการปฏิบัติงานจริง ติดตามประเมินผลทุกไตรมาส

จุดเน้น ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามภารกิจกลุ่ม

กำหนดให้บุคลากรทุกคนในกลุ่มจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน/คู่มือ/แนวทาง/R๒R/วิจัย

จุดเน้น ๓ พัฒนาสมรรถนะให้มีขีดสมรรถนะสูงๆ เพื่อพัฒนาเครือข่ายภายนอก

พัฒนาสมรรถนะตนเองให้มีความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ E-Learning / Learning by doing / On the job

จุดเน้น ๔ การสร้างและพัฒนาองค์กรแห่งความสุข

- Meeting ทุกวันเกิดของบุคลากรในกลุ่ม
- สร้างขวัญและกำลังใจ ในยามเจ็บป่วย
- กินข้าวเล่าเรื่อง ทุกเดือน
- การขอบคุณ / การทำบุญร่วมกัน

● แนวทางการคัดเลือกบุคลากร สคร.๓ เข้ารับการอบรม หลักสูตรกรมควบคุมโรค ด้านการบริหาร

- หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น ผบต. (ขึ้นบัญชี ๓ ปี ๖๖-๖๘) คัดเลือกจาก รองหัวหน้ากลุ่ม และรักษาการหัวหน้ากลุ่ม

- หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง ผบก. (ขึ้นบัญชี ๓ ปี ๖๖-๖๘) คัดเลือกจาก รองหัวหน้ากลุ่ม

- หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารสำหรับตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม คัดเลือกจาก รองหัวหน้ากลุ่ม

- หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารสำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการ (ระดับเชี่ยวชาญ) คัดเลือกจาก หัวหน้ากลุ่ม

*** หลักสูตร MDC / LDC ในปี ๖๕ กรม ไม่เปิดหลักสูตร *** กรณี เปิดหลักสูตรใหม่ จะพิจารณาผู้เข้ารับการอบรมอีกครั้ง

นโยบายการใช้งบประมาณพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

จากมติที่ประชุมกกบ. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับที่	รายการ
๑	การประชุม/อบรม ซึ่ง Download Website โดยไม่มีหนังสือเชิญระหว่างหน่วยงาน ไม่รับพิจารณา ถ้าจะไปอบรมให้ใช้งบประมาณส่วนตัว และให้ล่าส่วนตัวไปอบรม
๒	การประชุม/อบรม มีค่าลงทะเบียนให้ไป งานละ ๑ คน (ยกเว้นผู้จัดทำหนดผู้เข้าประชุมต่อหน่วยงานมากกว่า ๑ คน)
๓	การประชุม/อบรม ตาม Training Needs ที่ปิด GAP หรือตามภารกิจของ กลุ่ม ให้ไปได้ ๑ ครั้ง/คน/ปี
๔	หนังสือเชิญประชุม/อบรม ให้ผ่านกลุ่มพัฒนาองค์กรทุกครั้ง เพื่อเก็บประวัติ และควบคุมงบประมาณ
๕	การประชุม/อบรม ตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่เจ้าตัวขอออกเงินเอง ขออนุญาตให้ไปได้โดยไม่นับเป็นเวลา ได้ ๑ ครั้ง ไม่เกิน ๕ วัน ที่เหลือให้ใช้วันลา/อยู่ในดุลยพินิจหัวหน้ากลุ่ม
๖	กรณีที่ไม่เข้าเกณฑ์ทั้ง ๕ ข้อ ให้อยู่ในดุลยพินิจ ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ นครสวรรค์

แนวทางการพัฒนาบุคลากรผ่านระบบออนไลน์ E-Learning

- **ข้าราชการ/พนักงานราชการ/ผู้ประสานงาน** เรียน ๓ หลักสูตร ที่เกี่ยวกับงานปฏิบัติ หรือ ที่ท่านสนใจ และ หลักสูตรด้านดิจิทัล ๒ หลักสูตร รวม ๕ หลักสูตร
- **ลูกจ้างประจำ** เรียน ๒ หลักสูตร ที่เกี่ยวกับงานปฏิบัติ หรือ หลักสูตรที่ท่านสนใจ และ หลักสูตรด้านดิจิทัล ๒ หลักสูตร รวม ๔ หลักสูตร

๔.๒ แผนการปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม/ความสุขและความผูกพันบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประ มาณ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลักดันนโยบายด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต สู่ ภารกิจงาน วิชาการและ บริการ ให้ได้ ตาม มาตรฐานสากล โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิด ภาพลักษณ์ที่ดี	- ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ - ประชาสัมพันธ์อัตลักษณ์ ของหน่วยงานในหนังสือที่ ส่งทั้งหน่วยงานภายใน และภายนอก	- ปราศจากข้อ ร้องเรียนการทุจริต ประพฤติมิชอบ - ร้อยละของหนังสือ ราชการทุกฉบับ	๐ เรื่อง ๙๕	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖ ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาความร่วมมือ ระหว่าง เครือข่าย ตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต	- ร่วมกิจกรรมทำบุญใส่ บาตร ตาม ศาสนประเพณี กับ หน่วยงานเครือข่าย - ร่วมสัมมนาเครือข่าย จริยธรรมกรมควบคุมโรค - ร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์ ทำความสะอาดวัดบริเวณ ใกล้เคียง สคร.๓	- จำนวนบุคลากรที่ ร่วมกิจกรรม - ผลงานคุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ เข้า ร่วมสัมมนา - ร้อยละความพึง พอใจของบุคลากรที่ มีต่อกิจกรรมฯ	- ร้อยละ ๑๐ ของบุคลากร - ๑ เรื่อง - ร้อยละ ๘๐	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖ พ.ค. ๖๖ ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	- ๑๘,๐๐๐. -	กลุ่มบริหาร ทั่วไป กลุ่มพัฒนา องค์กร
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับ พัฒนา ศักยภาพองค์กร เป็นกรม คุณธรรม	- ประเมินผลด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ของ กรมควบคุมโรค - ประชาสัมพันธ์กิจกรรม คุณธรรม จริยธรรมใน เฟสบุ๊ก สคร.๓ - มีระบบไลน์กลุ่ม และเฟสบุ๊ก สคร.๓ องค์กรคุณธรรม เพื่อ ติดตามข้อมูลข่าวสาร และ กิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม	- ผลการประเมิน ระดับปานกลางขึ้นไป - จำนวนเรื่อง ประชาสัมพันธ์ต่อ เดือน - มีระบบไลน์ - มีระบบเฟสบุ๊ก	ระดับปาน กลาง ๓ เรื่อง ๑ ระบบ ๑ ระบบ	พ.ค. – มิ.ย. ๖๖ ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖ ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖ ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับ พัฒนา ศักยภาพบุคลากร ให้มีขีด สมรรถนะสูง ทันสมัย ยึด มั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริต	- นำหัวข้อคุณธรรม เป็น เกณฑ์ในการคัดเลือก บุคคลเข้าทำงาน	- เกณฑ์คุณธรรม การคัดเลือกบุคคล เข้าทำงาน	๑ เกณฑ์	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	-	กลุ่มพัฒนา องค์กร
	- ประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	- ร้อยละความพึง พอใจของบุคลากรที่ มีต่อกิจกรรมฯ	- ร้อยละ ๘๐	พ.ย. ๖๖	๓๒,๐๗๕.	-
	- สวดมนต์เจริญสมาธิ	- ร้อยละของ บุคลากรที่เข้าร่วมฯ	ร้อยละ ๑๐	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	-	-
	- จัดกิจกรรมทำบุญใส่ บาตร ตามศาสนประเพณี	- จำนวนบุคลากรที่ ร่วมกิจกรรม	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	-	-
	- บุคลากรใหม่ เข้าค่าย คุณธรรม ณ วัดใน จังหวัดนครสวรรค์	- ร้อยละความพึง พอใจของบุคลากรที่ มีต่อกิจกรรมฯ	- ร้อยละ ๘๐	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	-	-

๔.๒ แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน (Happinometer) และความผูกพันต่อองค์กร
ของบุคลากร (Engagement) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน (Happinometer) และความผูกพันต่อองค์กร
ของบุคลากร (Engagement)
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	กิจกรรม/ โครงการ	จุดเน้นการ พัฒนา ปรับปรุง	ตัวชี้วัดและวิธีการวัดผล โครงการ		กลุ่มเป้าหมาย		ช่วงเวลา ที่ดำเนิน การ	งบประ มาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	วิธีการ วัดผล	กลุ่มเป้า หมาย	จำนวน (คน)			
เสริมสร้างความสุขของบุคลากร (Happinometer)									
1. ส่งเสริมและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพของบุคลากร สคร.3 Happy body									
1.1	ส่งเสริมการออกกำลังกายทุกวัน อังคาร - เดินแอโรบิก - ราวโยนยุค	พัฒนา ปรับปรุง ด้านสุขภาพ กายดี Happy Body	ร้อยละความ พึงพอใจของ บุคลากรที่มี ต่อกิจกรรม ส่งเสริมและ	แบบ ประเมิน ความพึง พอใจ	บุคลากร สคร.3	20 คน	ทุกวัน อังคาร	ไม่ใช้งบ ประ มาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร
1.2	การตรวจสุขภาพ ประจำปี		พัฒนา พฤติกรรม สุขภาพของ บุคลากร สคร.3 (ร้อย ละ 80)			60 คน	กรกฎาคม 2566	ไม่ใช้งบ ประ มาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร

ลำดับ	กิจกรรม/ โครงการ	จุดเน้นการ พัฒนา ปรับปรุง	ตัวชี้วัดและวิธีการวัดผล โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน การ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
2. สนับสนุนการดำเนินงานสร้างองค์กรแห่งความสุขให้แก่บุคลากร สคร.3								
2.1 กิจกรรมส่งเสริมด้านผ่อนคลายดี Happy Relax								
2.1.1	งานสงกรานต์ , งานเกษียณอายุ ราชการ	พัฒนา ปรับปรุง ด้านผ่อน คลายดี	ร้อยละความ พึงพอใจของ บุคลากรที่มี ต่อกิจกรรม	แบบ ประเมิน ความพึง พอใจ	บุคลากร ร สคร. 3	135 คน เมษายน 2566 สิงหาคม 2566	ไม่ใช้งบประ มาณ	-กลุ่มพัฒนา องค์กร -กลุ่มบริหาร ทั่วไป
2.1.2	กิจกรรมปลูก ต้นไม้	Happy Relax	๑ (ร้อยละ 80)			30 คน กรกฎาคม 2566	ไม่ใช้งบประ มาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร
2.2 กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความสุขบุคลากร								
2.2.1	กิจกรรมจิต อาสา - บริจาคโลหิต	พัฒนา ปรับปรุง ด้านน้ำใจดี Happy Heart	จำนวนครั้ง ของการร่วม บริจาคโลหิต (2 ครั้ง/ปี)	ทะเบียนผู้ บริจาค โลหิต	บุคลากร สคร.3	30 คน ตุลาคม 2565- กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประ มาณ	-กลุ่มพัฒนา องค์กร -กลุ่มบริหาร ทั่วไป
	- สมัครงิตอาสา เนื่องในวัน สำคัญหรือ โอกาสพิเศษ		จำนวนครั้งที่ เข้าร่วมกิจ กรรมจิตอาสา (2 ครั้ง/ปี)	รายชื่อ บุคลากรที่ สมัครงิต อาสา	บุคลากร สคร.3	30 คน ตุลาคม 2565- กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประ มาณ	-กลุ่มพัฒนา องค์กร -กลุ่มบริหาร ทั่วไป
	- บำเพ็ญ ประโยชน์ Big Cleaning day บริเวณ สำนักงาน		จำนวนครั้ง ของการจัด กิจกรรม (ทุกเดือน)	ใบ ลงทะเบียน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากร สคร.3	100 คน ตุลาคม 2565- กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประ มาณ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป
	- บำเพ็ญ ประโยชน์ ร่วมกันทำความ สะอาดวัด บริเวณใกล้เคียง สคร.3		ร้อยละความ พึงพอใจของ บุคลากรที่มี ต่อกิจกรรม๑ (ร้อยละ 80)	รายชื่อ บุคลากรที่ ร่วม กิจกรรม	บุคลากร สคร.3	20 คน ตุลาคม 2565- กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประ มาณ	-กลุ่มพัฒนา องค์กร -กลุ่มบริหาร ทั่วไป
2.2.2	กิจกรรมส่งเสริม พระพุทธศาสนา - ทำบุญตัก บาตรเนื่องในวัน สำคัญทาง ศาสนาหรือ โอกาสพิเศษ	พัฒนา ปรับปรุง ด้านจิต วิญญาณดี Happy Soul	จำนวนครั้ง ของการจัด กิจกรรม (2 ครั้ง/ปี)	รายชื่อ บุคลากรที่ ร่วม กิจกรรม	บุคลากร สคร.3	100 คน ตุลาคม 2565- กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประ มาณ	กลุ่มบริหาร ทั่วไป
	- สวดมนต์ นั่ง สมาธิ เจริญสติ ทุกวันพระ		จำนวนผู้เข้า ร่วมกิจกรรม (มากกว่า 10 คน/ครั้ง)	รายชื่อ บุคลากรที่ ร่วม กิจกรรม	บุคลากร สคร.3	20 คน ตุลาคม 2565- กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประ มาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร

ลำดับ	กิจกรรม/ โครงการ	จุดเน้นการ พัฒนา ปรับปรุง	ตัวชี้วัดและวิธีการวัดผล โครงการ		กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน การ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.2.3	กิจกรรม ครอบครัว สัมพันธ์ เช่น กิน ข้าวเล่าเรื่อง ปิ่นโตผูกสัมพันธ์	พัฒนา ปรับปรุง ด้าน ครอบครัวดี Happy Family	ร้อยละความ พึงพอใจของ บุคลากรที่มี ต่อกิจกรรมฯ (ร้อยละ 80)	แบบ ประเมิน ความพึง พอใจ	บุคลากร สคร.3 100 คน	ตุลาคม 2565- กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	-กลุ่มพัฒนา องค์กร -กลุ่มบริหาร ทั่วไป
2.2.4	กิจกรรมร่วม รณรงค์ ขับขี่ ปลอดภัย	พัฒนา ปรับปรุง ด้านสังคมดี Happy Society	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ 100)	รายชื่อ บุคลากรที่ ร่วม กิจกรรม	บุคลากร สคร.3 15 คน	ตุลาคม 2565- กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มโรคไม่ ติดต่อ

3. ส่งเสริมการเรียนรู้ในหน่วยงาน

3.1	ส่งเสริมการเรียนรู้ ผ่านระบบ E- Learning	พัฒนา ปรับปรุง ด้านใฝ่รู้ดี Happy Brain	ร้อยละความ พึงพอใจของ บุคลากรที่มี ต่อกิจกรรม ฯ (ร้อยละ 80)	แบบ ประเมิน ความพึง พอใจ	บุคลากร สคร.3 150 คน	มกราคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา องค์กร
3.2	ประชุมเชิง ปฏิบัติการ การ จัดทำ Competency mapping		ร้อยละความ พึงพอใจของ บุคลากรที่มี ต่อกิจกรรม ฯ (ร้อยละ 80)	แบบ ประเมิน ความพึง พอใจ	บุคลากร สคร.3 50 คน	4 พฤศจิกายน 2565	22,000 บาท	กลุ่มพัฒนา องค์กร
3.3	กิจกรรมอบรมฟื้นฟู การช่วยชีวิตขั้น พื้นฐาน (CPR/AED)		ร้อยละความ พึงพอใจของ บุคลากรที่มี ต่อกิจกรรม ฯ (ร้อยละ 80)	แบบ ประเมิน ความพึง พอใจ	บุคลากร สคร.3 50 คน	11 พฤศจิกายน 2565	22,000 บาท	กลุ่มพัฒนา องค์กร
3.4	กิจกรรมอบรม เทคนิคการสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การ นิเทศงาน		ร้อยละความ พึงพอใจของ บุคลากรที่มี ต่อกิจกรรม ฯ (ร้อยละ 80)	แบบ ประเมิน ความพึง พอใจ	บุคลากร สคร.3 50 คน	1 ธันวาคม 2565	27,000 บาท	กลุ่มพัฒนา องค์กร
3.5	กิจกรรมอบรมการ ปฏิบัติงานด้าน ระบาศึกษา		ร้อยละความ พึงพอใจของ บุคลากรที่มี ต่อกิจกรรม ฯ (ร้อยละ 80)	แบบ ประเมิน ความพึง พอใจ	บุคลากร สคร.3 50 คน	7 ธันวาคม 2565	29,000 บาท	- กลุ่มพัฒนา องค์กร - กลุ่ม ระบาศึกษา ฯ

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	จุดเน้นการพัฒนาปรับปรุง	ตัวชี้วัดและวิธีการวัดผลโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงเวลา ที่ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
4. ส่งเสริมการสร้างรายได้ ลดรายจ่ายและภาระหนี้สิน									
4.1	ตลาดนัด Online สคร.3	พัฒนาปรับปรุงด้านการเงินดี Happy Money	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อกิจกรรมฯ (ร้อยละ 80)	แบบประเมินความพึงพอใจ	บุคลากร สคร.3	125 คน	ตุลาคม 2565- กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	-กลุ่มพัฒนาองค์กร -กลุ่มบริหารทั่วไป
4.2	ตลาดนัดพอเพียง สคร.3		ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อกิจกรรมฯ (ร้อยละ 80)	แบบประเมินความพึงพอใจ	บุคลากร สคร.3	50 คน	ตุลาคม 2565- กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	-กลุ่มพัฒนาองค์กร -กลุ่มบริหารทั่วไป
4.3	การสร้างรายได้เสริม และลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน เช่น ทำน้ำยาล้างจาน, น้ำยาปรับผ้านุ่ม, การจัดดอกไม้, รวมถึงเทคนิคและวิธีต่างๆ		ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อกิจกรรมฯ (ร้อยละ 80)	แบบประเมินความพึงพอใจ	บุคลากร สคร.3	30 คน	สิงหาคม 2565	ไม่ใช้งบประมาณ	-กลุ่มพัฒนาองค์กร -กลุ่มสื่อสารความเสี่ยงโรคฯ
5. เสริมสร้างความสุขและความผูกพันในการปฏิบัติราชการ									
5.1	ทบทวนการเลื่อนตำแหน่งที่เป็นธรรม	พัฒนาปรับปรุงด้านการทำงานดี Happy Work Life	จำนวนเกณฑ์ในการเลื่อนตำแหน่งที่ได้รับการ 1 ฉบับ	เกณฑ์ที่ได้รับการทบทวนจำนวน 1 ฉบับ	บุคลากร สคร.3	120 คน	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร
5.2	ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ - เข้าค่ายคุณธรรม ณ วัดในจังหวัดนครสวรรค์		ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อกิจกรรมฯ (ร้อยละ 80)	แบบประเมินความพึงพอใจ	บุคลากร สคร.3	30 คน	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	14,100 บาท	กลุ่มพัฒนาองค์กร
5.3	ปรับปรุงเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม และเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน		จำนวนเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้รับการปรับปรุง	เกณฑ์ที่ได้รับการทบทวนจำนวน 1 ฉบับ	บุคลากร สคร.3	120 คน	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาองค์กร

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	จุดเน้นการพัฒนาปรับปรุง	ตัวชี้วัดและวิธีการวัดผลโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ช่วงเวลา ที่ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
5.4	กล่องรับความคิดเห็นบุคลากรของหน่วยงาน ต่อการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน		ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อกิจกรรมฯ (ร้อยละ 80)	แบบแสดงความคิดเห็น	บุคลากร สคร.3 120 คน	มีนาคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารทั่วไป

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

-

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

● การพัฒนาบุคลากร

๑. กระบวนการพัฒนาต้องคำนึงถึงเรื่อง GAP Generation ของช่วงอายุที่ต้องรับดำเนินการ
๒. ควรเชิญวิทยากรแลกเปลี่ยนเรียนรู้จาก สคร.อื่น
๓. ระบบ Mentoring Program Mentor ควรมี Mentee ได้หลายคน ควรปรับจากคู่ เป็นทีม ควรมี Mentor ความเชี่ยวชาญด้านโรค รวมถึงระบบ Mentoring ควรมีการประเมินผลว่ามีผลดีหรือไม่ และความสามารถของ Mentor มีความสามารถเป็นที่ยอมรับ ของ Mentee หรือไม่
๔. การพัฒนาสร้างคนแถว ๒ และแถว ๓ เพื่อทดแทนตำแหน่งที่สำคัญของหน่วยงาน ควรรับดำเนินการ ควรแบ่งเป็นระยะในการพัฒนา เพื่อให้บุคลากร แถว ๒ และแถว ๓ ก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้ทันท่วงที
๕. ขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร ควรแบ่งเป็นเฟส เช่น เฟส ๑ พัฒนาเชิงโครงสร้าง เฟส ๒ พัฒนาเชิงระบบ เฟส ๓ พัฒนาขั้นตอนรายละเอียดการปฏิบัติงานให้เกิดความชำนาญ เฟส ๔ พัฒนาเพื่อผลิตผลงานวิชาการ/งานวิจัย
๖. ร่วมสร้างหลักสูตรการพัฒนา กับสถาบันการศึกษา เช่น พัฒนาผ่านระบบ E-learning สำหรับข้าราชการใหม่/ การเขียนโครงการติดตามประเมินผล

● การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและการเสริมสร้างความสุขบุคลากร

๑. คุณธรรมแต่ละ Gen ควร Design ให้เหมาะสมแต่ละช่วงวัย
๒. ทำกิจกรรม CSR ช่วยเหลือสังคมสิ่งแวดล้อม
๓. การศึกษาระเบียบวินัยของข้าราชการที่ดี ต่อต้านการทุจริต เชิญผู้เกษียณมาเป็นวิทยากร
๔. ควรมีลีกฟุตบอล หลังประชุม กวป.
๕. จัดเวทีให้ความรู้ ด้านวิธีการทำให้น้ำหนักลดลงเพื่อสุขภาพ นอกจากการออกกำลังกายแล้ว การรับประทาน อาหารแบบคีโต ก็มีมีส่วนช่วยให้น้ำหนักลดลงได้อย่างดี รวมถึงวิธีการอื่น ๆ

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม ๑๖.๓๐ น.

นางสาวธนิดา	วงศ์จรเดช	ผู้จดยางานการประชุม
นายศรารุณี	ทั้งนาค	ผู้จดยางานการประชุม
นางอมรัตน์	อภัยเทพพานิช	ผู้สรุปรายงานการประชุม
นายศรารุช	โกชนะสมบัติ	ผู้ตรวจรายงานการประชุม